

ATT LEDA I FÖRÄNDRING

Ledarskapsutbildning för dig som leder föränderliga verksamheter, områden, grupper eller projekt

Förändring har blivit vardag för de flesta av oss. Den tekniska utvecklingen och accelererande omvärldsbehov ställer stora krav på anpassning. Men i förändringsarbetet uppstår nya processer och reaktioner. Det är därför viktigt att vara uppmärksam på fallor att undvika och mål att uppnå. Att driva igenom ett förändringsarbete kräver förankring, förberedelse och insikt.

Om kursen

Under 2 dagar fokuserar vi på att ge dig konkreta verktyg för att driva förändring och få med dig dina medarbetare genom hela processen. Vi ser närmare på förutsättningar, visioner och individers reaktioner. Du lär dig också att tillämpa viktiga framgångsfaktorer i förändringsarbetet.

En tid innan kursdagarna startar genomför vi en individuell kompetensanalys som ligger till grund för diskussion och övningar under kursen men även fungerar som ett viktigt verktyg för dig att ha efter kursen. Analysen ger dig en dokumenterad och tydlig bild av dina starka egenskaper och områden att utveckla.

Kursens mål

Kursen ger dig verktyg för att se möjligheter och risker i ett modernt förändringsarbete. Du kommer att kunna hantera din organisations förändringsprocess, kommunicera budskapen och analysera framgångarna.

Efter kursen kan du ta rollen att vara din organisations förändringsambassadör. Du kommer att ha redskap och träning för att stötta medarbetare och minska motståndet. Kursen kommer också att ge dig träning för att hantera den viktiga kommunikationen genom processen.

Sagt av tidigare deltagare

“Bra upplägg!”

“Givande med en liten och aktiv grupp”

“Lyhördheten hos kursledaren var mycket bra”

“Bra och öppna diskussioner”

“Det var särskilt bra med grupparbetena och att utgå ifrån lärarens egna erfarenheter”

Ur innehållet

- Rollförväntningar - Att förändra sin roll i organisationen
- Ledarskap och roller i förändringsarbete
- Förändringens faser - Insikt, kunskap och tillämpning
- Vision, mission och mål
- Hantera informationen & kommunikationen
- Feedback i förändringsarbetet
- Minska motståndet - individers reaktioner på förändring
- Hantera frustration, förvirring och motstånd
- Identifiera och hantera risker och hot
- Att mäta förändringens framgång
- Checklistor för förändringsarbete
- Individuell analys av egna styrkor och utvecklingsbehov

Förberedelse och uppföljning

I alla utbildningar genomför vi en individuell förberedelse och uppföljning. Detta ger dig ett verktyg för att tydliggöra dina egna styrkor och utvecklingsområden.

Kursdatum och pris

Information om aktuella kursdatum och pris hittar du på www.academichouse.se

Anmälan

Anmäl dig på www.academichouse.se, tel 08-55 11 21 00 eller bokning@academichouse.se. Anmälan sker i mån av plats.

Minikurs på köpet

För att förstärka effekten av utbildningen så bjuder vi på ett extra träningstillfälle. När du bokar en öppen utbildning hos Academic House så får du en valfri minikurs på köpet. Ett bra tillfälle att få ytterligare träning, kunskaper och erfarenhetsutbyte.

Anmälan och bekräftelse

Anmälan är bindande och en bekräftelse skickas per mail så snart du har antagits på kursen.

Kursavgift och betalning

Faktura skickas ca 30 dagar i förväg och har betalningstid till dagen före kursstart. I kursavgiften ingår kursdagarna, förberedande och uppföljande självskattningstester, en extra halvdags minikurs, kursdokumentation samt för- och eftermiddagskaffe. Kostnad för måltider och ev boende tillkommer. Alla priser är exklusive moms.

Plats

Kursen hålls i centralt belägna lokaler i Stockholm. Plats meddelas i bekräftelsen.

Om du får förhinder

Vid förhinder kan du överlåta din plats till en kollega. Fram till 30 dagar innan kursstart kan du även kostnadsfritt avboka din plats. Om du avbokar dig senare debiteras 50% av kursavgiften fram till 15 dagar före kursstart. Därefter debiteras hela avgiften. Vid inställd kurs återbetalas alla kursavgifter. Inga direkta eller indirekta kostnader utöver detta ersätts.